ALUR KENAIKAN STATUS KEPEGAWAIAN SIT MUTIARA CENDEKIA TAHUN 2024/2025

Status kepegawaian di lingkungan yayasan adalah:
a. Calon pegawai dan Guru Magang:
b. Pegawai dan Guru magang;
c. Pegawai dan Guru tidak tetap yayasan,
d. Pegawai dan Guru tetap yayasan, dan
e. Guru Tetap subsidi.

PEGAWAI DAN GURU TIDAK TETAP YAYASAN

MASA KINERJA 2 TAHUN TERHITUNG SK TERAKHIR DITERBITKAN

PEGAWAI DAN GURU TETAP YAYASAN

PEGAWAI DAN GURU TETAP YAYASAN DILAKUKAN BERDASARKAN SURAT USULAN PENGANGKATAN YANG DIAJUKAN OLEH KEPALA UNIT ATAU KEPALA DIVISI LTTQ KHUSUS GURU TTQ DI MANA PEGAWAI DAN GURU YANG BERSANGKUTAN BERTUGAS

PENGANGKATAN PEGAWAI TETAP YAYASAN SEBAGAIMANA. DIMAKSUD AYAT (1) PASAL 7 INI DAPAT DILAKUKAN APABILA

- ADA FORMASI:
- LULUS TES TULIS PENGETAHUAN AGAMA DAN WAWANCARA AGAMA YANG MELIPUTI KEMAMPUAN MEMBACA AL-QURAN, PENGETAHUAN DAN KETERAMPILAN PRAKTIS AGAMA ISLAM
- HAPAL MINIMAL JUZ 30 (TERKHUSUS UNTUK CLEANING SERVICE, SECURITY DAN SOPIR MENJADI BAHAN PERTIMBANGAN)
- LULUS TES KEMAMPUAN BAHASA INGGRIS DAN ATAU BAHASA ARAB (KHUSUS UNTUK GURU YANG MEMBIDANGI)
- REKOMENDASI HASIL PSIKOTES DISARANKAN ATAU DIPERTIMBANGKAN UNTUK PEGAWAI DAN GURU YANG AKAN MEMEGANG SUATU JABATAN TERTENTU
- RATA-RATA NILAI AKHIR DP-4 SELAMA 2 (DUA) TAHUN TERAKHIR ADALAH B DENGAN SKOR MINIMAL 85
- MENGISI INSTRUMEN EVALUASI DIRI
- MENANDATANGANI SURAT PEMYATAAN BERSEDIA DITEMPATKAN DI MANA SAJA DAN SIAP MELAKSANAKAN TUGAS DI DALAM MAUPUN DI LUAR JAM KERJA (APABILA SEWAKTU-WAKTU DIPERLUKAN OLEH YAYASAN)
- BUKAN PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) ATAU TNI/POLRI, DAN TIDAK BEKERJA DILEMBAGA LAIN
- LULUS TES WAWANCARA DENGAN PIHAK YAYASAN

HASIL

LULUS TES WAWANCARA DENGAN TIM YAYASAN

TIDAK LULUS

MASIH DENGAN STATUS KEPEGAWAIAN (PEGAWAI DAN GURU TIDAK TETAP YAYASAN)

DISETUJUI ORGAN YAYASAN

PENERBITAN SK PTY/GTY

LAMPIRKAN KE STAF KEUANGAN

ALUR STATUS PEGAWAI & GURU MAGANG SIT MUTIARA CENDEKIA TAHUN 2024/2025

Status kepegawaian di lingkungan yayasan adalah:
a. Calon pegawai dan Guru Magang;
b. Pegawai dan Guru magang;
c. Pegawai dan Guru tidak tetap yayasan;
d. Pegawai dan Guru tetap yayasan, dan
e. Guru Tetap subsidi.

PEGAWAI & GURU MAGANG

Masa kerja 3 (bulan) 14 (hari) terhitung mulai masuk kerja.

EVALUASI KINERJA

Kepala Sekolah masing-masing unit Mengisi Form Assesment kinerja pegawai dan guru magang.

Kepala Divisi LTTQ Mengisi Form Assesment kinerja guru magang (Guru TTQ)

HASIL

Pemutusan Kontrak Perjanjian Kerja **(Penilaian Kurang Baik)**

Tidak Memperpanjang Perjanjian Kerja Magang

Perpanjangan Masa Kontrak Perjanjian Kerja **(Penilaian Cukup)**

Pegawai dan Guru akan diberikan 1 (satu) kali Kesempatan untuk Memperpanjang Masa Perjanjian Kerja magang dengan masa magang 3 (tiga) Bulan 14 Hari Dan diberikan Pembinaan serta pengawasan lebih lanjut.

Lanjut Proses kenaikan Status GTTY/PTTY **(Penilaian Baik)**

1. Pengangkatan PTTY dan GTTY diatur pada Petunjuk Pelaksanaan Kepegawaian pasal 8 (terlampir);
2. Rekomendasi Kenaikan Status PTTY dan GTTY dari kepala unit atau kepala divisi LTTQ (khusus Guru TTQ);
3. Telah mengikuti Diklat SDM selambat-lambatnya 6 (enam) bulan setelah masa perjanjian kerja magang yang bersangkutan habis;
4. Melampirkan Berkas Administrasi (terlampir)

KOORDINATOR KEPEGAWAIAN, PENGEMBANGAN SDM DAN PENGAWAS

Rekomendasi SDM

DIREKTUR PENDIDIKAN

HASIL DISETUJUI ORGAN YAYASAN

HASIL DISPOSISI DISETUJUI LANJUT PEMBUATAN SK PTTY/GTTY

HASIL TIDAK DISETUJUI

Penerbitan SK PTTY/GTTY

lampirkan ke staf keuangan